

Le contrôle de gestion social, sociétal et environnemental

Le contrôle de gestion en prenant en compte la RSE. La performance globale d'une entreprise repose sur les trois piliers de la RSE : l'économique, le sociétal ou social et l'environnemental. La prise en compte des enjeux environnementaux est à présent une préoccupation majeure des entreprises. Cette formation donne la démarche et les outils pour accompagner la stratégie verte de son organisation et sa performance globale.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Déterminer la performance extra financière et ses éléments.
- Influencer la performance environnementale de l'entreprise.
- Inclure l'importance sociétale dans le contrôle de gestion.

CONTENU DE LA FORMATION

CARACTÉRISTIQUES DE LA PERFORMANCE GLOBALE

- Définition de la performance globale.
- Les thèmes de la performance globale et les référentiels existants : d'engagement et de management, de reporting, d'outils (Global compact, ODD, ISO, GRI, art 225, bilan carbone, ACV).

DÉMARCHE DU CONTRÔLE DE GESTION ENVIRONNEMENTAL

- Stratégie et contrôle de gestion environnemental.
- Contours et acteurs de la responsabilité environnementale.
- Le business model ou modèle économique.
- Le dispositif de management environnemental.

LES OUTILS DU CONTRÔLE DE GESTION ENVIRONNEMENTAL

- Calcul des coûts et revenus environnementaux.
- Etude du coût du cycle de vie.
- Tableau de bord environnemental.
- Budget vert : un outil d'aide à la prise de décision.
- Stratégies environnementales.
- Gros plan sur l'enjeu climatique.
- Inclusion des indicateurs environnementaux dans le reporting.

LA DIMENSION SOCIALE DANS LE CONTRÔLE DE GESTION

- Impact social dans les communautés où l'entreprise exerce son activité.
- Indicateurs liés à la structure du personnel, à la politique de rémunération, à l'accès à la formation, etc.

- Intégrer la dimension sociétale dans le contrôle de gestion.

ORGANISATION DE LA FORMATION

EQUIPE PÉDAGOGIQUE

Le centre de formation Hestia Performance est composé de formateurs indépendants ayant tous une grande expérience terrain dans leur domaine. La direction d'Hestia Performance dispense également des formations depuis de nombreuses années dans le domaine des Ressources Humaines et la gestion du stress.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques.
- Etude de cas concrets.
- Quiz en salle.
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

DISPOSITIFS DE SUIVI DE L'EXÉCUTION DE L'ÉVALUATION DES RÉSULTATS DE LA FORMATION

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques.
- Etude de cas concrets.
- Quiz en salle.
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

DURÉE DE LA FORMATION

2 jours (14 heures)

PROFIL DES STAGIAIRES

Contrôleur de gestion, Cadre comptable et financier, Manager opérationnel.

PRÉ-REQUIS

Aucun

ACCESSIBILITÉ ET DÉLAIS D'ACCÈS

QUALITÉ ET INDICATEURS DE PERFORMANCE

Taux de satisfaction des apprenants.

Eligible CPF
NON

Tarif indicatif HT (TVA 20%)
En interentreprises : 1350 €
En intraentreprise : Sur devis
Devis sur-mesure sur demande

