

Le référent Handicap

Intégrer et maintenir dans l'emploi les travailleurs en situation de handicap. Cette formation vous donnera les clés pour devenir ou désigner un référent handicap

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Maîtriser l'environnement du handicap dans l'entreprise
- Conduire un entretien avec une personne en situation de handicap
- Gestion de carrière et maintien dans l'emploi d'un salarié en situation de handicap
- Savoir mettre en place un plan d'action annuel

CONTENU DE LA FORMATION

L' ENVIRONNEMENT DU HANDICAP EN ENTREPRISE

- Qu'est-ce que recouvre le handicap ?
- L' entreprise et l' obligation d'emploi des travailleurs en situation de handicap.
- Les solutions pour l'aménagement raisonnable et la non-discrimination.
- Mission et rôle des acteurs du handicap (RH, AGEFIPH, MDPH, CAP EMPLOI, SAMETH, Service de Santé au Travail, CSSCT, etc.).

REPÉRER LES SITUATIONS DE HANDICAP ET METTRE EN PLACE DES MOYENS DE COMPENSATION

- Les différentes familles de handicap.
- Les moyens de compensation du handicap.
- Les financements.

INTÉGRATION ET GESTION DE CARRIÈRE

- La relation d'aide.
- Évaluer les compétences en prenant en compte le handicap.
- Sensibiliser les équipes et les collaborateurs de l'entreprise au handicap.

LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

- Repérer, signaler et qualifier.
- Prise en charge et suivi des travailleurs en situation de handicap dans l'entreprise.
- Maladies chroniques.

CONDUIRE UN ENTRETIEN AVEC UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP

- La prise de contact et la présentation du référent handicap.
- Le handicap comme paramètre de travail.
- Communiquer sur le RQTH.

LE PLAN D' ACTION ANNUEL

- Analyser la DOETH pour une meilleure prise en compte du handicap dans l'entreprise.
- Politique handicap : les freins et les leviers de l'entreprise.
- Définir et mettre en place les actions prioritaires.
- Moyens et ressources : convaincre et mobiliser.

ORGANISATION DE LA FORMATION

EQUIPE PÉDAGOGIQUE

Le centre de formation Hestia Performance est composé de formateurs indépendants ayant tous une grande expérience terrain dans leur domaine. La direction d'Hestia Performance dispense également des formations depuis de nombreuses années dans le domaine des Ressources Humaines et la gestion du stress.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques.
- Etude de cas concrets.
- Quiz en salle.
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

DISPOSITIFS DE SUIVI DE L'EXÉCUTION DE L'ÉVALUATION DES RÉSULTATS DE LA FORMATION

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques.
- Etude de cas concrets.
- Quiz en salle.
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

DURÉE DE LA FORMATION

2 jours (14 heures)

PROFIL DES STAGIAIRES

Référent handicap, DRH, RRH, Médecin du travail, Membre de la CSSCT. Toute personne devant désigner un référent handicap.

PRÉ-REQUIS

Aucun

ACCESSIBILITÉ ET DÉLAIS D'ACCÈS

QUALITÉ ET INDICATEURS DE PERFORMANCE

Taux de satisfaction des apprenants.

Eligible CPF
NON

Tarif indicatif HT (TVA 20%)
En interentreprises : 1350 €
En intraentreprise : Sur devis
Devis sur-mesure sur demande